

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2023

A. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN

Trong thời gian qua, công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN trên địa bàn tiếp tục được quan tâm chỉ đạo triển khai bằng nhiều hình thức như: Tổ chức Hội nghị, nói chuyện chuyên đề, xây dựng và thực hiện hương ước, quy ước, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền về các văn bản, hướng dẫn về công tác kê khai cho cán bộ, công chức được biết; công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý đã lồng ghép với các hình thức sinh hoạt của câu lạc bộ, sinh hoạt Ngày pháp luật, các hội thi, tọa đàm... Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ và nhân dân về pháp luật PCTN, các chủ trương, chính sách của Đảng về công tác PCTN, thúc đẩy sự tham gia chủ động của các tổ chức, đoàn thể xã hội, các phương tiện truyền thông và người dân PCTN; xây dựng văn hóa ứng xử và tạo ra thói quen phòng, chống tham nhũng trong đời sống của cán bộ, công chức và nhân dân.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị

Thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, các cơ quan, tổ chức, đơn vị đều thực hiện và duy trì việc công khai, minh bạch trên các lĩnh vực hoạt động của đơn vị mình như: Mua sắm tài sản công, thu chi tài chính và ngân sách Nhà nước, quản lý dự án đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, tài sản công, công khai các thủ tục hành chính trong giải quyết các công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, công tác tổ chức cán bộ...Việc công khai thông qua nhiều hình thức như: Công bố tại cuộc họp của cơ quan, tổ chức, đơn vị, niêm yết tại trụ sở làm việc, thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của UBND huyện, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, nhân dân tham gia giám sát.

2.2. Xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2013, Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản quy định hiện hành, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện các quy định về chế độ định mức tiêu chuẩn như: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế định mức, tiêu chuẩn về

trang thiết bị và phương tiện làm việc, Quy chế về định mức tiêu hao nhiên liệu xăng dầu các loại xe, Quy chế quản lý chi phí trong đầu tư và xây dựng cơ bản; các chế độ, định mức, tiêu chuẩn về quyền lợi đối với từng loại chức danh trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được công khai, đúng định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và được cụ thể hóa vào Quy chế chi tiêu nội bộ của từng đơn vị.

2.3. Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

UBND huyện đã chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn quán triệt Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về việc tặng quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân biết để thực hiện và giám sát.

Qua báo cáo và nắm tình hình trên địa bàn, đến nay chưa phát hiện có cơ quan, tổ chức, đơn vị nào sử dụng tiền, tài sản của Nhà nước hoặc có nguồn gốc từ ngân sách nhà nước để làm quà tặng sai quy định và chưa có cơ quan, đơn vị nào báo cáo có cán bộ, công chức, viên chức nhận quà tặng và nộp lại quà tặng.

2.4. Việc xây dựng, thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức

Thực hiện Quyết định số 129/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Quy chế văn hóa công sở trong các cơ quan quản lý nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 20/02/2007 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 242/QĐ-UBND ngày 03/02/2023 của UBND huyện về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và UBND các xã, thị trấn năm 2023; Kế hoạch số 190/KH-UBND ngày 06/02/2023 của UBND huyện về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở năm 2023; Công văn số 494/UBND-NV ngày 14/3/2023 của UBND huyện về việc nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở. Tính đến thời điểm báo cáo, đã thực hiện kiểm tra đột xuất tại 04 cơ quan, đơn vị, UBND xã, thị trấn.

2.5. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 259/KH-UBND ngày 13/02/2023 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Theo đó, số lượng dự kiến thực hiện chuyển đổi trong năm 2023 là 15 công chức, viên chức. Thời gian thực hiện chuyển đổi theo Kế hoạch là trong quý II và quý III năm 2023.

Hiện tại, UBND huyện đã xây dựng phương án chuyển đổi thực hiện vào quý III năm 2023. Do đó, trong 6 tháng đầu năm 2023 chưa có trường hợp chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

2.6. Việc thực hiện công khai dân chủ trong công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ công chức, khen thưởng, kỷ luật cán bộ

UBND huyện thực hiện việc sử dụng, sắp xếp, bố trí, điều động, luân chuyển, thi tuyển, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức (thuộc phân cấp quản lý) đúng theo nguyên tắc, trình tự, thủ tục quy định. Cán bộ, công chức, viên chức qua tuyển dụng cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm có nhu cầu tuyển dụng. Việc điều động, bố trí, sắp xếp cán bộ đảm bảo phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường. Công tác bổ nhiệm cán bộ được thực hiện công khai, dân chủ, phát huy được quyền hạn của các tổ chức, cá nhân và xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, năng lực sở trường của cán bộ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật cán bộ đã được cấp ủy Đảng và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chú trọng. Căn cứ vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được giao và kết quả rà soát chuẩn hóa đội ngũ cán bộ công chức, cán bộ quy hoạch của các cơ quan, đơn vị, UBND huyện thường xuyên cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị.

2.7. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Công văn số 960/TTr-PCTN ngày 18/11/2022 của Thanh tra tỉnh về việc hướng dẫn thực hiện kê khai tài sản, thu nhập hàng năm 2022; Công văn số 140/TTr-PCTN ngày 27/02/2023 của Thanh tra tỉnh về việc hướng dẫn thực hiện kê khai tài sản, thu nhập. UBND huyện đã ban hành Công văn số 2802/UBND-TTr ngày 28/11/2022 về việc hướng dẫn kê khai tài sản thu nhập năm 2022; Công văn số 394/UBND-TTr ngày 01/3/2023 về việc hướng dẫn kê khai tài sản thu nhập, qua đó đã triển khai, hướng dẫn thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập cho các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn, đồng thời cử cán bộ trực tiếp đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tiến hành kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định. Đến nay 100% các tổ chức, cá nhân đã hoàn thành việc kê khai theo quy định, với 136/136 cơ quan, tổ chức, đơn vị và 551 trường hợp thuộc diện kê khai hàng năm, 04 trường hợp kê khai lần đầu và 06 trường hợp kê khai bổ sung hàng năm.

2.8. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP của Chính phủ

Thực hiện Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra

tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý phụ trách, Thông tư số 08/2007/TT-BNV ngày 01/10/2007 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, UBND huyện đã tổ chức phổ biến và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện nghiêm túc.

Thủ trưởng các phòng ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn đã thực hiện nguyên tắc dân chủ, công khai trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, chú trọng việc xây dựng và thực hiện các quy chế trong quản lý điều hành như: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế hoạt động của cơ quan, Quy chế phát ngôn, Quy chế văn hóa nơi công sở...tạo điều kiện cho cán bộ, công chức và nhân dân tham gia quản lý Nhà nước, quản lý xã hội, góp phần tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng.

2.9. Việc thực hiện công tác cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán lương qua tài khoản để phòng ngừa tham nhũng

UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện đổi mới cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính, hệ thống thông tin Một cửa điện tử và Dịch vụ công trực tuyến đã triển khai kết nối từ UBND huyện đến UBND cấp xã và các phòng ban, đảm bảo đồng bộ, liên thông đối với 5 lĩnh vực: Đất đai, Tư pháp, Cấp giấy đăng ký kinh doanh, Cấp giấy phép xây dựng và lĩnh vực LĐTĐ&XH. Dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 được tiếp tục triển khai theo chỉ đạo của UBND tỉnh. Hiện nay, các cơ quan chuyên môn đang triển khai thực hiện dịch vụ công mức độ 3, 4 đối với các TTHC được xây dựng và áp dụng trên Cổng dịch vụ công của tỉnh. Phối hợp với Bưu điện huyện tăng cường tuyên truyền, khuyến khích người dân sử dụng dịch vụ bưu chính công ích trong tiếp nhận và trả kết quả các TTHC.

UBND huyện đã chỉ đạo các phòng ban, đơn vị và UBND các xã, thị trấn thực hiện việc trả lương thông qua tài khoản cá nhân của cán bộ công chức. Đến nay, các phòng ban trực thuộc UBND huyện, các cơ quan, đơn vị trực thuộc Huyện ủy, các cơ quan đoàn thể cấp huyện, đa số UBND xã, thị trấn và trường học trên địa bàn huyện đã thực hiện việc trả lương bằng phương thức qua tài khoản, góp phần giúp cơ quan có thẩm quyền kiểm soát được nguồn thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức ngăn ngừa các hành vi tham nhũng.

3. Kết quả phòng ngừa, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

3.1. Công tác phòng ngừa, phát hiện tham nhũng qua hoạt động thanh tra

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo Thanh tra huyện phối hợp với các phòng ban chuyên môn tăng cường công tác thanh tra kinh tế xã hội nhằm phòng, ngừa và

kip thời phát hiện những biểu hiện tiêu cực, các hành vi tham nhũng để sớm có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục, sửa chữa nhằm đảm bảo cho bộ máy hành chính từ cấp huyện đến cấp xã được vận hành lành mạnh và có hiệu quả.

Trong 6 tháng đầu năm đã thực hiện 03 cuộc thanh tra kinh tế xã hội (đã hoàn thành 03 cuộc thanh tra). Qua các cuộc thanh tra đã phát hiện các biểu hiện sai phạm và đã kiến nghị Chủ tịch UBND huyện có biện pháp xử lý, chấn chỉnh kịp thời. Tuy nhiên chưa có dấu hiệu tham nhũng.

Về kinh tế, đã phát hiện sai phạm 312.731.147 đồng, trong đó đã kiến nghị giảm trừ vào giá trị thanh quyết toán với số tiền 113.426.839 đồng, thu hồi với số tiền 199.304.308 đồng.

Đối với kiến nghị thu hồi: Trong 6 tháng đầu năm đã thực hiện thu hồi với số tiền 105.576.876 đồng.

3.2. Về công tác phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân

6 tháng đầu năm 2023, Thanh tra huyện đã thực hiện tốt chức năng tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện giải quyết kịp thời, dứt điểm các đơn khiếu nại, tố cáo của công dân thuộc thẩm quyền; đồng thời theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các phòng ban, UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc việc giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo của công dân.

Đến nay chưa phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân.

3.3. Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng trên địa bàn huyện.

Qua theo dõi công tác điều tra của các cơ quan chức năng như Công an, Viện Kiểm sát nhân dân, trong 6 tháng đầu năm 2023 trên địa bàn đang điều tra 01 vụ, 02 bị can liên quan đến tham nhũng trên địa bàn huyện.

3.4. Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác

UBND huyện đã chỉ đạo các quan chức năng tích cực phối hợp trong công tác đấu tranh PCTN; tuyên truyền pháp luật về PCTN; bảo vệ an toàn cho bản thân và gia đình của người tố cáo, tố giác tội phạm về tham nhũng, có hình thức biểu dương khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác PCTN.

B. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PCTN VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá chung

Trong thời gian qua, các cấp ủy Đảng, chính quyền đã tích cực quan tâm đến công tác đấu tranh PCTN, kịp thời triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và nhân dân trên

địa bàn; việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc đã đi vào thực tiễn cuộc sống.

Công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử được tăng cường, vai trò trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN được phát huy nên hiệu quả của công tác phòng, chống tham nhũng ngày càng nâng cao. Hoạt động phòng, chống tham nhũng đã đi vào nề nếp, ý thức trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, đảng viên và nhân dân được nâng lên rõ rệt.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác PCTN vẫn còn một số tồn tại, hạn chế đó là:

Công tác tuyên truyền pháp luật về PCTN chưa thường xuyên; việc tự phát hiện các hành vi tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị còn yếu; công tác cải cách hành chính ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; tính tiên phong, gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên chưa cao; một số cấp ủy đảng, chính quyền còn yếu trong công tác quản lý, giáo dục cán bộ, đảng viên. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng của một số cơ quan, đơn vị chưa đúng thời gian quy định.

2. Những khó khăn, vướng mắc trong công tác PCTN

Do hành vi tham nhũng dưới nhiều hình thức khác nhau nên việc phát hiện hành vi tham nhũng gặp nhiều khó khăn, phức tạp.

Một số người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ về công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng, chưa xác định rõ trách nhiệm của mình trong công tác đấu tranh PCTN nên việc tổ chức triển khai thực hiện các quy định về phòng ngừa tham nhũng chưa nghiêm túc.

Các biện pháp phát hiện tham nhũng chưa được tiến hành đồng bộ, chủ yếu là qua đơn tố cáo và qua báo chí; công tác tự kiểm tra của các cơ quan, đơn vị còn yếu, có lúc chưa thực hiện; chất lượng điều tra, truy tố, xét xử một số vụ án tham nhũng chưa đủ sức răn đe, góp phần phòng ngừa tham nhũng.

3. Nguyên nhân của những khó khăn, vướng mắc

Một số cấp ủy đảng, chính quyền, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị nhận thức chưa đầy đủ về tác hại của tệ tham nhũng, lãng phí, quá trình lãnh đạo còn xem nhẹ công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đôi khi còn né tránh; chưa thực sự dựa vào dân và chưa phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị.

Do nhận thức của một số cán bộ và nhân dân trong công tác đấu tranh PCTN và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí còn hạn chế; thiếu quan tâm trong

công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật PCTN, lãng phí; tình trạng ngại đấu tranh, ngại va chạm, né tránh còn xảy ra trong các cơ quan, đơn vị.

Công tác tự kiểm tra phát hiện tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí chưa được thường xuyên, việc xử lý các cán bộ vi phạm nhằm răn đe, giáo dục đạt hiệu quả chưa cao.

Công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trong các cơ quan đơn vị nhiều khi còn mang tính hình thức, chưa khuyến khích các cá nhân tham gia đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Tổ chức và hoạt động của các bộ phận chuyên trách PCTN chưa đủ mạnh để làm nòng cốt cho cuộc đấu tranh chống tham nhũng; chức năng, nhiệm vụ và các điều kiện đảm bảo cho hoạt động của các bộ phận chuyên trách PCTN chưa tương xứng với nhiệm vụ được giao.

Cơ chế chính sách trên nhiều lĩnh vực còn sơ hở, bất cập, thiếu đồng bộ làm phát sinh tệ tham nhũng trên diện rộng. Hành vi tham nhũng ngày càng tinh vi, phức tạp làm cho việc phát hiện tham nhũng càng khó khăn hơn.

4. Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới

Trong thời gian tới, tình hình tham nhũng, lãng phí có xu hướng diễn biến phức tạp, biến tướng, xảy ra trên phạm vi rộng; việc phát hiện vụ việc tham nhũng giảm do nhiều lý do khác nhau nhưng mức độ nguy hiểm, gây hậu quả xấu cho xã hội rất nghiêm trọng, đặc biệt gây mất lòng tin của nhân dân. Các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể chính trị cần phải có quyết tâm cao, kiên quyết đưa ra những giải pháp mạnh mẽ, cứng rắn hơn để đáp ứng yêu cầu của cuộc đấu tranh PCTN.

C. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PCTN TRONG 6 THÁNG CUỐI NĂM

Để tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo chỉ đạo công tác PCTN, UBND huyện tập trung thực hiện một số nhiệm vụ và giải pháp cơ bản sau:

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác PCTN, nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị. Xác định công tác PCTN là một trong những công tác trọng tâm để tập trung chỉ đạo, đưa công tác PCTN vào chương trình công tác tháng, quý, năm và kết quả công tác PCTN là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Tập trung tuyên truyền, phổ biến những nội dung chủ yếu của Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành (chú trọng tuyên truyền, phổ biến các quy định về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trong PCTN); các văn bản pháp luật khác có liên quan đến công tác PCTN; tình hình thực hiện pháp luật về PCTN của cả nước nói chung và của địa phương.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN.

Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc công khai, minh bạch trong hoạt động mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản, tài chính ngân sách, quản lý, sử dụng các khoản hỗ trợ, viện trợ, huy động; quản lý đất đai, công tác tổ chức cán bộ...; xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng theo quy định; những nơi có điều kiện, triển khai thực hiện việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước; tích cực thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chăm lo đời sống cán bộ, công chức đúng quy định; lãnh đạo thực hiện nghiêm túc Quy chế Văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện đúng quy định về tặng quà, nộp lại quà tặng; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập, công khai bản kê khai, thu nhập; tiếp tục thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2018/NĐ-CP của Chính phủ.

Thực hiện tốt công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý tin bảonhằm góp phần ngăn ngừa các tiêu cực, tham nhũng. Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phối hợp với các cơ quan điều tra, truy tố, xét xử tập trung vào một số lĩnh vực trọng điểm như: Quản lý, sử dụng đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý tài chính công, công tác cán bộ và những vấn đề dư luận quan tâm, có dấu hiệu tiêu cực, tham nhũng. Xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật, công khai các vụ án tham nhũng nhằm răn đe, giáo dục chung.

Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN, nâng chất lượng nội dung báo cáo và thời gian nộp báo cáo đúng theo quy định.

Đẩy mạnh công tác thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN đối với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn theo quy định tại Thông tư số 02/2012-TT-TTP ngày 13/7/2012 của Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thẩm quyền, nội dung thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN. Tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các kết luận thanh tra, kiểm tra nhằm nâng cao hiệu quả xử lý vi phạm và chấn chỉnh công tác quản lý; thu hồi tài sản của nhà nước bị thất thoát, tham nhũng (nếu có).

D. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách pháp luật về PCTN.

Đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của công chức, viên chức về tầm quan trọng và ý nghĩa của công tác phòng chống tham nhũng

Tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết yêu cầu được bảo vệ của người tố cáo và có chế tài xử lý; có hình thức khen thưởng, động viên,

khích lệ đối với những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện, chấp hành tốt công tác phòng chống tham nhũng; kịp thời phát hiện, xử lý những trường hợp vi phạm; cương quyết xử lý nghiêm minh những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2023, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023, UBND huyện báo cáo để HĐND huyện biết tiếp tục chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Thường vụ Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện; (B/c)
- CT, PCT UBND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Các phòng ban, đơn vị;
- Lưu: VT, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Đại Tình